

Универзитет у Београду
Факултет безбедности

Предмет: *Менаџмент људских и социјалних ресурса*

ИСПИТНА ПИТАЊА

1. Хуманолошки основи менаџмента
2. Делокруг менаџмента људских и социјалних ресурса
3. Опсег концепта људских ресурса
4. Опсег концепта друштвених (социјалних) ресурса
5. Менаџмент људских и социјалних ресурса као процес послова
6. Анализа послова
7. Методе анализе посла
8. Менаџмент радне ефикасности
9. Прибављање људских ресурса
10. Унутрашњи извори прибављања
11. Спољашњи извори и методе прибављања
12. Тражење посла као друга страна прибављања
13. Претпоставке одабира кандидата
14. Способности кандидата
15. Особине личности
16. Компетенције кандидата
17. Процес професионалног одабира
18. Услови за избор метода и техника одабира
19. Стандардни извори информација о кандидатима
20. Психолошки тестови способности
21. Психолошки тестови личности
22. Тестови интереса и знања
23. Метод интервјуа
24. Тестирање на раду и пробни рад
25. Друштвени ресурси одабира кандидата
26. Основни фактори значаја мотивације и теорије мотивације
27. Теорија хијерархије потреба
28. Теорија мотивације постигнућа
29. Двофакторска теорија мотивације
30. Индивидуални приступ материјалној стимулацији
31. Групни приступ материјалној стимулацији

32. Индиректне материјалне компензације
33. Менаџерски стил као нематеријални облик мотивације
34. Посао и обликовање посла
35. Партиципација запослених у креирању послова и одлука
36. Управљање помоћу циљева
37. Флексибилни облици радног времена
38. Друге нематеријалне стратегије мотивације
39. Значај и одлике развоја менаџера
40. Методе и технике развоја
41. Програм развоја менаџера
42. Процес усавршавања (стицање нових компетенција)
43. Национална култура као фактор друштвених ресурса
44. Од националне до организационе културе
45. Организациона култура и глобални менаџмент
46. Стандардизација и легализација организационе културе
47. Кодекси и приручници
48. Водичи добре праксе
49. Институционализација менаџмента као друштвеног развојног ресурса
50. Институционалне форме посредовања државног и приватног сектора

Начин полагања испита

- учешће на часовима 10% бодова
- писмени део први колоквијум 30%
- писмени део други колоквијум 30%
- усмени део 30%

За писмене делове испита важи правило преношења обавеза (и процента бодова) на завршни део усменог дела испита.

Др Миленко Бодин, доцент