

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ БЕЗБЕДНОСТИ

ИСПИТНА ПИТАЊА ИЗ ПРЕДМЕТА  
УВОД У МЕНАѢМЕНТ

Уџбеник: Машић, Б., Целетовић, М., Увод у менаѢмент, Иновациони центар Факултета безбедности, Академска књига, Београд, 2015.

1. Појмовно одређење и основни принципи менаѢмента? (13-19 стр.)
2. МенаѢмент као процес? (16-17 стр.)
3. Организација и окружење – појам и врсте? (19-21 стр.)
4. Стратегијски и оперативни менаѢмент? (22-25 стр.)
5. Друштвена одговорност и етика? (25-33 стр.)
6. Концепти друштвене одговорности? (27-29 стр.)
7. Појам и функције менаѢера? (34-35 стр.)
8. Типови (врсте) менаѢера? (36-41 стр.)
9. Вештине у менаѢменту? (41-44 стр.)
10. Предузетник, менаѢер, лидер? (44-45 стр.)
11. Снаге које уобличавају менаѢмент теорију? (48-50 стр.)
12. Рани менаѢмент? (56-57 стр.)
13. Школе менаѢмента? (60-93 стр.)
14. Класична школа менаѢмента? (60-76 стр.)
15. Фредерик Тејлор и научни менаѢмент? (61-64 стр.)
16. Анри Фајол и административни менаѢмент? (67-71 стр.)
17. Макс Вебер и бирократски менаѢмент? (73-74 стр.)
18. Бихевиористичка школа менаѢмента? (76-80 стр.)
19. Квантитативна школа менаѢмента? (80-81 стр.)
20. Интегративне менаѢмент школе? (81-93 стр.)
21. Системска школа? (81-84 стр.)
22. Ситуациона школа (приступ)? (84-85 стр.)
23. Планирање: појам и сврха? (99-100 стр.)
24. Развој планских менаѢмент система? (100-112 стр.)
25. Стратегијско планирање (103-105 стр.)
26. Контингентно (вишеваријантно) планирање? (107-108 стр.)
27. Основни инструменти и технике планирања? (112-135 стр.)
28. Метод сценарија? (122-126 стр.)
29. Технике за повећање креативности? (131-133 стр.)
30. Анализа и предвиђање организационог окружења? (136-145 стр.)
31. Визија и мисија организације? (146-147 стр.)

32. Појам, врсте и карактеристике циљева? (148-152 стр.)
33. Стратегије – појам и врсте? (153-157 стр.)
34. Планови – појам и врсте? (157-159 стр.)
35. Одлучивање – појам и услови у којима се доносе одлуке? (161-163 стр.)
36. Врсте проблема и одлука? (164-165 стр.)
37. Модели доношења одлука? (165-170 стр.)
38. Стилски доношења одлука? (170-171 стр.)
39. Групе као средство за побољшање одлучивања? (172-174 стр.)
40. Појам, суштина и значај организовања? (177-178 стр.)
41. Четири камена темеља за дизајнирање организације? (178-180 стр.)
42. Модели организационе структуре? (181-187 стр.)
43. Делегирање и организовање? (188-190 стр.)
44. Појам и промена улоге менаџмента људских ресурса? (193-196 стр.)
45. Циљеви менаџмента људских ресурса? (196-198 стр.)
46. Процес менаџмента људских ресурса? (198-215 стр.)
47. Планирање људских ресурса? (199-201 стр.)
48. Регрутовање и селекција људских ресурса? (201-207 стр.)
49. Развој људских ресурса? (207-210 стр.)
50. Политика награђивања људских ресурса? (210-212 стр.)
51. Посебни изазови у управљању људским ресурсима у XXI веку? (213-215 стр.)
52. Комуникациони процес? (219-220 стр.)
53. Типови комуникације? (221-222 стр.)
54. Организациона комуникација? (224-227 стр.)
55. Препреке у комуникацији и како их превазићи? (228-230 стр.)
56. Појам мотивације и мотива? (233-235 стр.)
57. Основни модели мотивације? (235-237 стр.)
58. Приступи мотивацији? (237-238 стр.)
59. Теорије мотивације? (238-258 стр.)
60. Садржајне теорије мотивације? (241-249 стр.)
61. Процесне теорије мотивације? (249-256 стр.)
62. Групе и тимови? (261-265 стр.)
63. Предности и недостаци тимова? (266 стр.)
64. Врсте тимова? (266-267 стр.)
65. Групе и продуктивност? (267-269 стр.)
66. Виртуелни рад и тимови? (270-271 стр.)
67. Појам лидера и карактеристике лидерства? (274-277 стр.)
68. Лидерство и моћ? (277-278 стр.)
69. Лидерство и менаџмент? (279-281 стр.)
70. Контролисање као функција менаџмента? (285-286 стр.)
71. Процес контроле? (287-290 стр.)
72. Врсте контроле? (291-296 стр.)
73. Класификација контроле према моделу контроле? (293-295 стр.)
74. Принципи ефикасности и ефективности контроле? (297 стр.)

75. Појам и значај корпоративног управљања? (301-303 стр.)
76. Економски аспект корпоративног управљања? (303-305 стр.)
77. Системи корпоративног управљања? (305-308 стр.)
78. Органи корпоративног управљања? (308-312 стр.)
79. Механизми корпоративног управљања? (312-315 стр.)
80. Корпоративно управљање и инвестиције? (315-318 стр.)
81. Нормативно-правни оквир корпоративног управљања? (318-320 стр.)
82. Корпоративно управљање и друштвена одговорност? (320-322 стр.)
83. Појам, циљеви и задаци финансијске функције? (325-328 стр.)
84. Организовање финансијске функције и финансијски токови? (328-330 стр.)
85. Правила финансирања? (330-331 стр.)
86. Финансијска анализа? (331-332 стр.)
87. Савремени облици финансирања предузећа? (332-333 стр.)
88. Финансијско пословање предузећа и потреба за тржиштем капитала? (333-336 стр.)
89. Финансијски инструменти тржишта капитала? (336-338 стр.)
90. Финансијска стратегија и савремени облици реструктурирања?(339-340 стр.)

**НАПОМЕНА:**

<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	<b>Поена (70)</b>	<b>Завршни испит</b>	<b>Поена (30)</b>
Настава и вежбе	10	писмени испит	30
Семинарски рад	10	усмени испт	
Колоквијум I	25		
Колоквијум II	25		

Положени колоквијуми важе три испитна рока (након истека може да се полаже поново).

Завршни испит се полаже писмено, у виду три есејска питања, која ће бити одабрана са списка испитних питања.

Проф. др Миленко Џелетовић