Студијски програм: **Мастер академске студије – *Студије наука безбедности***			
Назив предмета: ЉУДСКИ РЕСУРСИ И КОРПОРАТИВНА БЕЗБЕДНОСТ			
Наставник/наставници: др Борис Кордић, редовни професор, др Миленко Ћелетовић, ванредни професор; др Љубинка Катић, доцент			
Статус предмета: Изборни предмет/стручно-апликативни (СА)			
Број ЕСПБ: 5.0			
Услов:			
Циљ предмета Стицање основних знања из области управљања људским ресурсима у групама и организацијама у кризним ситуацијама са циљем очувања корпоративне безбедности.			
Исход предмета Разумевање групне и организационе динамике и места човека у групним и организационим процесима. Упознавање са лидерским вештинама значајним за управљање групама и организацијам у раздобљима стреса, трауме и кризе. Припрема људи за суочавање са кризним и трауматским ситуацијама, употреба стратегија превладавања кризе. Јачање отпорности индивидуа за стварање чврсте организације.			
Садржај предмета Теоријска настава - целине: 1. Значај људских ресурса за корпоративну безбедност; 2. Димензије личности значајне за организацију; 3. Основне претпоставке групне динамике; 4. Психолошки фактори управљања људима у кризним ситуацијама; 5. Одлучивање у кризним ситуацијама ; 6. Реакције људи на трауме и кризе; 7. Стратегије превладавања кризе; 8. Гласине и развој параноидних рекација у организацији; 9. Траума као покретач перверзних организационих процеса; 10. Изградња организационе чврстине и отпорности појединца на кризне ситуације; 11. Организациона култура и клима; 12. Савремени ризици у људским ресурсима повезани са корпоративном безбедношћу. Практична настава: Радионице: Критично читање и представљање научних текстова, Анализа студија случаја, Примена параметара у сагледавању организационих појава, Коминикација лидера и запослених, Процена утицаја окружења и особина личности на лидерство, Одговор на гласине као сигнал отпора променама.			
Литература ***Обавезна:*** Sullivant, J. (2016). *Building a Corporate Culture of Security: Strategies For Strengthening Organizational Resiliency*. Oxford: Butterworth-Heinemann. Hopper, E. (2012). *Trauma and organizations*. London: Karnac. Robins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Organizacijsko ponašanje*. Zagreb: Mate. Haslam, S. A. (2004). *Psychology in organizations - The social identity approach.* London: Sage. ***Допунска:*** Walby, K., & Lippert, R. K. (Eds.) (2014). *Corporate Security in the 21st Century Theory and Practice in International Perspective*. New York: Palgrave Macmillan. Edmondson, A. C. (2018). *The Fearless Organization: Creating Psychological Safety in the Workplace for Learning, Innovation, and Growth*. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons Inc.			
Број часова активне наставе 5/75	**Теоријска настава: 3/45**	**Практична настава: 2/30**	
Методе извођења наставе: предавања, вежбе, консултације, семинари, радионице, панел дискусије.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			

Предиспитне обавезе	поена	**Завршни испит**	поена
активност у току предавања	**10**	писмени испит	
практична настава	**10**	усмени испт	**50**
колоквијум-и		.....	
семинар-и	**30**		