

Студијски програм: Докторске академске студије – Студије наука безбедности			
Назив предмета: ОРГАНИЗАЦИОНО ПОНАШАЊЕ У БЕЗБЕДНОСТИ			
Назив предмета на енглеском језику: Organizational behavior in security studies			
Наставник: др Борис Кордић, редовни професор; др Бранко Ромчевић, ванредни професор; др Светлана Станаревић, ванредни професор			
Статус предмета: Изборни			
Број ЕСПБ: 8.0			
Циљ предмета: Циљ предмета организационо понашање је да оспособи студенте докторских студија да схвате и разумеју значај познавања психо-социјалних законитости које управљају људским понашањем у организацијама у сектору безбедности. На основу датих знања студенти докторских студија ће развити вештине идентификовања проблема у организацији, налажења одговарајућих решења уз коришћење теоријских спознаја за дизајнирање концепта и модела управљања људским ресурсима.			
Исход предмета: Докторанти ће овладати са свим битним факторима - индивидуалним, интерперсоналним и организационим - који су од значаја за разумевање структуре и динамике организационог понашања. Они ће стећи довољно практичног знања и вештина које ће им омогућити да дефинишу и предвиде понашање људи у организацијама у сектору безбедности, да ефикасно утичу на промене у понашањима људи у организацијама како би се побољшао успех организације и повећало задовољство запослених.			
Садржај предмета: Организационо понашање у безбедности представља интегрисања савремена знања и теорије у области понашања људи у организацијама чији је циљ да помогне запосленима, а посебно менаџерима људских ресурса, да сагледају и овладају законитостима понашања људи у организацији. Предмет обрађује следеће целине: 1. Социјално опажање; 2. Вредности и ставови; 3. Мотивација; 4. Радне групе, тимови и вођство; 5. Суђење и доношење одлука; 6. Организациона култура и клима; 7. Организациони дизајн.			
Препоручена литература: 1. Fincham, R., & Rhodes, P. (2005). <i>Principles of organizational behavior</i> . Oxford: Oxford University Press. 2. Haslam, S. A. (2004). <i>Psychology in organizations - the social identity approach</i> . London: Sage. 3. Kinicki, A. & Kreitner, R. (2009). <i>Organizational behavior – Key concepts, Skills & best practices</i> . Boston: Mcgrow-Hill. 4. Millward, L. (2005). <i>Understanding occupational and organizational psychology</i> . London: Sage. 5. Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2004). <i>Organizational behavior: managing people and organizations</i> . New York: Houghton Mifflin Company. 6. Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2010). <i>Essentials of organizational behavior</i> . New York: Pearsons. 7. Robins, S. (2002). <i>Organizaciono ponašanje</i> . Zagreb: Mate. 8. Wagner, J. A., & Hollenbeck, J. R. (2010). <i>Organizational behavior - securing competitive advantage</i> . New York: Routledge.			
Број часова активне наставе: 4/60	Предавања: 4	Студијски истраживачки рад:	
Методe извођења наставе: Настава се реализује кроз предавања, семинаре и индивидуални рад са студентима.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Знање ће се проверавати кроз перманентно праћење рада студената и вредновање њиховог доприноса у дискусијама, кроз оцену есеја и семинарског рада и кроз оцену на усменом испиту.			
Предиспитне обавезе	Поена	Завршни испит	Поена
Активност у току предавања	10	писмени испит	
Практична настава	20	усмени испит	45
Семинари	25		
Укупно:	55		45
100			